

**In de week van 8 maart, de internationale vrouwendag, organiseert het ministerie van Financiën een aantal bijeenkomsten in het kader van diversiteit en inclusief denken en werken. Alle bijeenkomsten vinden plaats op de korte Voorhout 7, te Den Haag.**

**Dinsdag 5 maart:**

**12:00-13:30 uur lunchbijeenkomst over het 'roze' netwerk van minfin B/Proud door Henk Lamers en een praktijkcasus door Aurora Guds:**

**B/Proud; trots op jezelf, trots op de dienst**

Je bent anders dan anderen en wilt graag jezelf zijn. Je krijgt de kans om mee te varen met de Canal Parade van Amsterdam Pride. En dan zijn er die reacties op het intranet en dan zie je dat er nog heel veel te doen is, te beginnen met het vormgeven van een netwerk. Henk Lamers neemt het publiek mee in het op eigen kracht ontstane B/Proud, de hickups én de successen.



Henk: "Met het roze accent voelt B/Proud zich óók de bruggenbouwers voor alles wat met diversiteit of inclusiviteit te maken heeft. Het is de formule van het netwerk dat startte bij de Belastingdienst en nu voor geheel het ministerie van Financiën is."

**Inclusie: 'Its simply a business-case'**

Niet meer van dezelfde kwaliteit, maar een diversiteit aan kwaliteiten levert aantoonbaar meer op. Dat is een mooi uitgangspunt om mee van start te gaan. Maar wat betekent dit voor de dagelijkse praktijk op ons ministerie? Hoe krijgt dit vorm op de werkvloer? Wat werkt wel en wat werkt niet? Aurora Guds, werkzaam bij de Belastingdienst/Douane, deelt haar persoonlijke visie en ervaring en formuleert hier met een praktijkcasus een antwoord.



**16:00 uur bijeenkomst Diversity of thoughts:**

Henrike Branderhorst, CEO Tauw Group, vertelt ons over de ervaringen van advies- en ingenieursbureau Tauw :

"innovatieve ontwikkelingen krijgen we niet als we hetzelfde blijven doen met dezelfde mensen".



**Donderdag 7 maart:**

**9:30 uur-11:00 uur: workshop Inclusief leiderschap gevraagd! de “zeven vinkjes” voorbij door Esther Mollema**

Hoe komen we voorbij de “zeven vinkjes” die Joris Luijendijk beschreef in zijn Grote Financiën Bubbels lezing? Joris vertelde dat wij ons er niet altijd van bewust zijn dat er subtiele uitsluitingsmechanismen zijn, die iedereen op zijn plek houden. Hoe meer vinkjes aan, hoe beter men de weg weet in de systemen, de regels, de toon, de procedures. Esther Mollema laat zien dat organisaties sterker worden als managers en medewerkers zich bewust zijn van dit mechanisme en actief leren aan te passen. Hoe kan ik inclusiever gaan handelen? Hoe veranderen we onze gewoonten? Hoe werken exclusie en inclusie in het brein? Wat is de link van inclusie met betere resultaten voor je team en organisatie? In een praktische, uitdagende en vrolijke workshop laat Esther Mollema je zien hoe je gewenste veranderingen omzet in kleine handelingen met groot effect in sprints van 66 dagen.



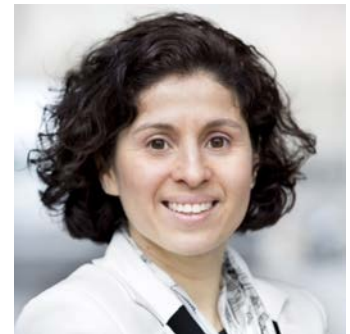
Esther Mollema is de oprichter van Direction en het High Performance Organization Center en de auteur van twee boeken over diversiteit en inclusie: 50% more talent (2009) en Succes in Veelvoud (2015). TheNextWomen heeft Esther Mollema gekozen als een van de 100 meest succesvolle en invloedrijke vrouwelijke ondernemers in Nederland. Esther heeft in de afgelopen jaren vele organisaties ondersteund op het gebied van Diversiteit & Inclusie. Een greep uit onze klanten: ABN Amro, ADP, EY, Heijmans, ING, KLM, Luchthaven Schiphol, en meerdere Ministeries.

**16:00 uur Interactieve lezing door Saniye Çelik  
Diversiteit en de route naar de top.**

Diversiteit is een realiteit, inclusie is een keuze, en verbinden is een noodzaak. Het thema diversiteit is een van de belangrijkste speerpunten binnen het Rijk.

In deze interactieve lezing brengt Saniye Çelik ons mee naar de essentie van diversiteit, de verschillende gezichtspunten, onderliggende waarden en bespreekt met ons de keerzijde ervan, de uitdagingen in de praktijk en hoe je daarmee om kunt gaan zonder continu het diversiteitsstempel overal op te drukken.

We stippelen een routekaart uit voor diversiteit in de top.



Saniye Çelik is lector Diversiteit aan de Hogeschool Leiden en is gespecialiseerd in HRM en bestuurs- en organisatievraagstukken, later promoveerde zij ook aan de Universiteit Leiden. In de 26 jaar dat Saniye Çelik in verschillende functies heeft gewerkt bij de overheid heeft zij zich verdiept in diverse vraagstukken die spelen binnen het publieke domein. Ze is regisseur van het leiderschapsprogramma voor burgemeesters en de leergang Diversiteit & Inclusie bij het Centre for Professional Learning van de Universiteit Leiden en decaan leeratelier Inclusief Leiderschap bij het NsoB.

**Vrijdag 8 maart**

Op vrijdag 8 maart organiseren wij volgens traditie het vrouwenontbijt. Deze wordt om 9:00 uur geopend door Petra Lugtenburg, DG Rijksbegroting.



De bestuursraad van het ministerie van Financiën onderschrijft het belang van een diverse en inclusieve organisatie. Alle bijeenkomsten/workshops zijn open voor alle belangstellenden. Aanmeldingen bij A. Hengst: [j.a.j.m.hengst@minfin.nl](mailto:j.a.j.m.hengst@minfin.nl)