

“Culturele diversiteit kan alleen een bron van ver-nieuwing zijn wanneer het als basis wordt gezien voor een voortdurend gesprek tussen verschillende zienswijzen. Dan wordt diversiteit een bron voor reflectie en helpt het ons te bevrijden van de soms norma-liserende werking van alledaagse routines. Want vernieuwing begint wanneer we vraagtekens durven zetten en niet zo snel tevreden zijn met ons eigen gelijk.”

Halleh Ghorashi, bijzonder hoogleraar Management van diversiteit en integratie, Vrije Universiteit Amsterdam

Wat is het MNR?

Het MNR heeft tot doel rijksambtenaren met een biculturele achtergrond in beeld te brengen, zodat zij een betere arbeidspositie binnen de rijksoverheid kunnen innemen. Het gaat niet alleen om de instroom, maar ook om de doorstroom van biculturele talenten. Divers samengestelde teams leiden tot innovatie en crea-tiviteit. Daarnaast vergroot een diverse rijksoverheid de aansluiting bij de maatschappij en het draagvlak binnen de samenleving.

Het Comité van Aanbeveling en de Raad van Inspiratie

Het MNR heeft tot doel rijksambtenaren met een biculturele achtergrond in beeld te brengen, zodat zij een betere arbeidspositie binnen de rijksoverheid kunnen innemen. Het gaat niet alleen om de instroom, maar ook om de doorstroom van biculturele talenten. Divers samengestelde teams leiden tot innovatie en crea-tiviteit. Daarnaast vergroot een diverse rijksoverheid de aansluiting bij de maatschappij en het draagvlak binnen de samenleving.

Activiteiten van het MNR

Met netwerken kunnen de mooiste verbindingen op uw pad komen. Het doel ervan is om in een informele sfeer kennis, informatie en con-tacten te delen. Het MNR draagt bij aan de basisvoorwaarden om instroom, doorstroom en behoud van biculturele rijksambtenaren te bevorderen. Zo legt het netwerk verbinding tussen collega's en ministeries, tussen rijksoverheid en maatschappelijke en commerciële organisaties, houdt het netwerk de leden een spiegel voor als het gaat om eigen verantwoordelijkheid en stimuleert de leden om niet alleen binnen, maar ook buiten de

rijksoverheid de horizon te verbreden. Het MNR is een platform voor rijksambtenaren en andere geïnteresseerden die willen weten wat culturele diversiteit te bieden heeft.

U kunt bij het MNR terecht voor:

- Thematische netwerkbijeenkomsten;
- Workshops;
- Uitwisselen van kennis en ervaringen;
- Interdepartementaal opbouwen en uitbreiden van uw netwerk, maar zeker ook met partijen buiten de overheid;
- Coachingsmogelijkheden;
- Klankbordgroepen voor diversiteitsvraagstukken.

Meer weten?

Bent u op zoek naar advies over cultureel diversiteitsbeleid, bent u op zoek naar bicultu-reel talent of wilt u weten wat wij voor elkaar kunnen betekenen? Wij zijn er voor iedereen, van manager tot beleidsmedewerker, met of zonder biculturele achtergrond. Zowel leden als niet-leden kunnen terecht bij het netwerk. Hoogopgeleide biculturele rijksmedewerkers kunnen lid worden. Meer weten, mail naar:

info@multicultureelnetwerkrijksambtenaren.nl

of kijk op onze website:

www.multicultureelnetwerkrijksambtenaren.nl



Het Multicultureel Netwerk Rijksambtenaren, kortweg **MNR**, is een onafhankelijk netwerk gericht op zichtbaar maken, behoud en doorstroom van hoogopgeleide rijksambtenaren met een biculturele achtergrond. Het **MNR** streeft naar diversiteit als vanzelfsprekend onderdeel van het HRM-proces (werving & selectie, behoud & doorstroom van personeel). Daarbij zijn eigen verantwoordelijkheid en kwaliteit de uitgangspunten. Het **MNR** stimuleert dit bij haar leden.

mnr
Multicultureel Netwerk Rijksambtenaren
'Create your own destiny, be ready'



"Instellingen van ons allemaal, moeten van "ons" blijven. Daarom werken er competente en voor ieder herkenbare mensen. Daarom culturele diversiteit."

Jan-Willem Holtslag, adviserend lid van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR)



**KENNIS EN ERVARINGEN
DELEN OVER CULTURELE
DIVERSITEIT OF OP ZOEK
NAAR BICULTUREEL
TALENT?**