



## Lustrumviering Multicultureel Netwerk Rijksambtenaren

Donderdag 8 november 2012

Het Multicultureel Netwerk Rijksambtenaren (MNR) bestaat alweer vijf jaar. Op donderdag 8 november 2012 werd dit dan ook feestelijk gevierd in het Koorenhuis in Den Haag. Om twee uur druppelen de eerste deelnemers binnen en onder het genot van koffie en thee wordt er gezellig bijgekleetst. We werden in de foyer verrast door een mooie foto-impressie van 'vijf jaar MNR', deze werd geprojecteerd op het grote scherm met muziek op de achtergrond. Om drie uur worden we naar de theaterzaal geleid: een grote donkere zaal met een mooie tribune en podium. Nadat iedereen een plekje heeft gevonden, worden we verwelkomt door de dagvoorzitter, Delano Verwey.



Delano Verwey is beleidsambtenaar bij het Directoraat-generaal klimaatbescherming bij de Europese Commissie. Delano vindt het een bijzondere bijeenkomst: “het is heel bijzonder om zo’n mooi divers beeld te zien. Het is Nederland in het klein”. De dagvoorzitter noemt de naam van Sharda Kamaansing, initiatiefnemer van het MNR, “mede dankzij haar bestaat het MNR nu vijf jaar. Ze is een inspirerende en belangrijke collega”.

“Waarom MNR?” Delano geeft aan dat de doorstroom naar hogere niveaus nog niet vloeiend verloopt. “Mensen werken hard en leveren resultaten, dus verwacht je dat er doorstroom is en dat hard werken wordt beloond, maar ergens lukt dat niet”, concludeert hij. Met de vraag hoe wij op een positieve manier door middel van samenwerking dit kunnen overbruggen, geeft Delano aan dat MNR hierop prachtig is ingesprongen. Hij vervolgt dat het MNR er voor zorgt dat mensen ook daadwerkelijk gevonden worden. “Op dit netwerk mogen we allemaal heel trots zijn”.

Delano verwelkomt de eerste gast, Paul Schnabel, directeur Sociaal Cultureel Planbureau. De heer Schnabel wordt regelmatig op de hoogte gehouden over de activiteiten van het MNR. Hij geeft aan dat de diversiteit toeneemt op verschillende terreinen, maar evenals Delano concludeert hij ook dat de ontwikkeling naar boven moeizaam gaat. “Bij diversiteit gaat het ook om homogeniteit”. Zo moet bijvoorbeeld iedereen voldoen aan kwalificaties en competenties. Hij vergelijkt vervolgens groepen van verschillende achtergronden met betrekking tot het onderwijs. “Ondanks het feit dat de instroom op het onderwijs goed is, is de uitval nog erg hoog op individu niveau”. Hij vindt dit zorgelijk en geeft aan dat er meer sprake is van ‘bonding’ dan van ‘bridging’. Dat wil zeggen dat mensen vaak binnen eigen kringen blijven.



“Wanneer de bruggen er niet zijn, kan dat mensen afremmen in ontwikkelingskansen”. Zo geeft de heer Schnabel aan dat het belangrijk is om jezelf af te vragen: “wie ken ik?” “wie kan mij een tip geven?” Hij geeft aan dat dit belangrijk is, zeker bij de start van je carrière. Paul Schnabel sluit af met het advies: “breidt je netwerk uit met mensen die bruggen kunnen slaan en het verschil kunnen maken”.

Delano Verwey dankt Paul Schnabel voor zijn bijdrage en kondigt de volgende gasten aan, twee 'mystery guests'.

Twee heren komen het podium op en in de zaal hoor je geroezemoes, iedereen is benieuwd wat er gaat gebeuren en wie ze zijn. De twee heren, Delano van der Kust en Sidney Mutueel, vertellen over hun jeugd en wat ze heeft gevormd. Beide heren hebben zich aangesloten bij het Leger des Heils en hebben op hoog niveau karate beoefend. Het thema ‘respect’ staat centraal. Ze gaan met microfoons de zaal in om bij verschillende deelnemers te vragen wat zij onder respect verstaan. Zo worden er antwoorden gegeven als: “iedereen in zijn waarden laten” en “iemand waarderen als individu”.



Vervolgens worden stellingen op het scherm geprojecteerd, “behandel een ander zoals je zelf behandeld wil worden”. Weer willen Delano en Sidney de mening weten van de aanwezigen. Een aantal deelnemers probeert subtiel weg te kijken, in de hoop dat ze niet een moeilijke vraag krijgen.

Sidney en Delano gaan de aanwezigen langs, om te vragen wat men zoal doet om fysiek en mentaal fit te blijven. Vooral het beoefenen van yoga wordt vaak genoemd, één deelnemer bekend dat ze niet aan yoga doet of aan sporten, maar wel fit blijft door lekker te eten.

De heren geven aan dat ze vaak hebben gehoord dat ze goed zijn, maar net niet goed genoeg. De boodschap die ze dan ook over willen brengen is dat men niet snel mensen moeten labelen en dat het daarbij belangrijk is om de horizon te verbreden en de 'juiste' mensen op te zoeken. “Volg je hart, maar breng dat naar iets concreets”.

Co-host, Adrie de Herdt wordt geïntroduceerd. Hij vertelt wat het 'drieluik concept' inhoud. Ook Adrie heeft karate beoefend en vertelt wat hij heeft meegemaakt.

Delano Verwey bedankt de drie heren en geeft aan zich te herkennen in het afwijzen 'omdat je net niet goed genoeg bent'. “Mensen moeten in zichzelf investeren en over de eigen schaduw stappen”.

Er volgt een intermezzo, waar jongeren dansen op verschillende soorten muziek.



Na het intermezzo wordt Keklik Yücel geïntroduceerd. Mevrouw Yücel is Tweede Kamerlid voor de PvdA en heeft de portefeuilles emancipatie, arbeid en zorg, sociale zaken. Ze geeft aan dat het erg belangrijk is dat iedereen gelijke kansen krijgt en dat we allemaal ook die kansen moeten grijpen, met deze gedachtegang is zij opgegroeid. Ook zij heeft meegemaakt dat mensen met een andere achtergrond er niet bij hoorden. Dat raakte haar diep. Mevrouw Yücel geeft aan dat diversiteit belangrijk is, omdat het ook van economisch belang is. “Hoe diverser de personeelssamenstelling, hoe groter de successen en resultaten zijn.

Er moet gestreefd worden naar diversiteit en om stappen vooruit te zetten. Toon je kwaliteiten en blijf met elkaar communiceren”. Ze geeft aan dat het nog niet in evenwicht is. Mevrouw Yücel eindigt met: “MNR vind ik geweldig, als men elkaar hier kan vinden dan kan dat wel verder gebracht worden”. Ze nodigt het MNR dan ook uit voor een rondetafelsessie, om de krachten te bundelen en kennis en ervaringen met elkaar uit te wisselen. Ook zal zij de minister van BZK op de hoogte brengen van het bestaan van het MNR.

Tot slot, krijgt mevrouw Annet Bertram, gemeentesecretaris van gemeente Den Haag, Annet het woord. Mevrouw Bertram, geeft aan dat iedereen er hard voor moet werken en geef niet op. Ze komt met het voorbeeld van de zaterdag – en zomerschool. Door vol te houden is het gelukt om deze school op te zetten. Mensen vragen zich af waarom deze school van belang is.



Antwoord: er zijn wel degelijk mensen die beter willen leren lezen en schrijven. Ook vertelt ze dat het belangrijk is om mensen in de piramide omhoog te duwen.

“We laten het er niet bij zitten”. Zo eindigt mevrouw Bertram: “De stad Den Haag is enorm divers, maar als we geen afspiegeling van de stad in de organisatie hebben, dan kennen we de stad niet”. Ze nodigt mensen uit om zich zichtbaar te maken, ook bij gemeente Den Haag, “we hebben elkaar nodig”.

Na deze informatieve en zeer vermakelijke middag is er ruimte om heerlijk Indonesisch te eten onder het genot van swingende tonen van muziekgroep, 'Caribbean 4', onder leiding van Leo Martis en er wordt zelfs een dansje gewaagd. De middag was zeer afwisselend met veel interactie van alle deelnemers. Het was een mooie lustrumbijeenkomst van het MNR, dus op naar de volgende vijf jaar, want er is veel werk aan de winkel!