

**MNR-Themabijeenkomst  
"Ons denkende brein: Trager denken, slimmer doen"**

**30 januari 2014 bij het ministerie van Economische Zaken**

In een van de mooie, authentieke zalen van het ministerie van Economische Zaken (EZ) vond alweer de 33<sup>e</sup> Themabijeenkomst van het MNR plaats. Het MNR heeft in samenwerking met TANS (landelijk netwerk van jonge hoogopgeleide Marokkaanse Nederlanders) de bijeenkomst georganiseerd met het thema: "Ons denkende brein: Trager denken, slimmer doen".

Nadat de laatste deelnemers waren binnen gedruppeld beet Mohan Sardjoe/hoofd bij Agentschap Telecom van EZ en MNR-lid, de spits af met het welkomstwoord. De heer Sardjoe benadrukte zeer vereerd en blij te zijn met de aanwezigheid van de SG van het ministerie van EZ. "Het MNR heeft zeer zeker een plek verworven binnen de ministeries en de waarde van het MNR wordt ingezien".

De dagvoorzitter introduceert de SG.

"Goedemiddag allemaal, ik sta hier achter een enorm spreekgestalte. Ik zeg altijd het voelt net alsof je in Peking staat of in Moskou bent. Welkom allemaal op deze bijeenkomst van het Multicultureel Netwerk Rijk (MNR) bij het ministerie van Economische Zaken. Als ik kijk naar de activiteiten en naar de doelstellingen van het MNR dan is voor mij heel erg belangrijk: het verenigen van multicultureel talent, het delen van kennis



en het behoud van de doorstroming binnen de rijksoverheid. Mobiliteit is een van de speerpunten van het ministerie van EZ. Maar dat vraagt ook extra aandacht voor al het multiculturele talent binnen economische zaken en binnen de gehele rijksoverheid. Want uiteindelijk moet de samenleving zich herkennen in de overheid. De samenleving moet de mensen herkennen en dat betekent ook dat de personeelssamenstelling herkenbaar moet zijn en daarmee krijg je ook meer vertrouwen van de burgers in het functioneren van de overheid. En we weten allemaal of het nu gaat over multiculturele teams of mannen en vrouwen, divers samengestelde teams, die functioneren beter. Ze zijn innovatiever en zijn creatiever en dat zijn nou net ook waarden waar het ministerie van EZ heel veel waarde aan



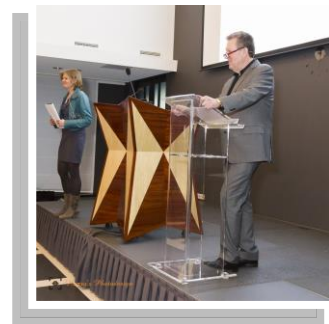
hecht. Als ik kijk naar de overheid zelf en dan toch naar Economische Zaken dan hebben wij die creativiteit ook heel hard nodig. We willen goed contact onderhouden met onze netwerk partners, dat zijn bedrijven, onderzoekers, ondernemers en netwerkpartners uit de markten en het bedrijfsleven en die werken nationaal en internationaal, dan hebben we al die verschillende invalshoeken en mensen nodig die dit kunnen

bieden. Dit betekent dat mensen met verschillende achtergronden, culturen en geslacht oftewel een diverse organisatie broodnodig is. Dat is de reden waarom wij bij economische zaken ook de diversiteit koesteren. Het is goed voor het functioneren van de organisatie en het verhoogd de ideeën, het maakt ons alleen maar creatiever en het maakt daarmee ook de kwaliteit van het beleid wat we maken, want daar gaat het om.



En dit uiteindelijk ten behoeve van de samenleving. Het vereist een tolerante bedrijfscultuur. Dat betekent een cultuur waarin in alle medewerkers met uiteenlopende kenmerken en competenties zich gerespecteerd en gewaardeerd moeten voelen. Dit is essentieel wil je in staat zijn om diverse teams goed te laten functioneren. Hoe verschillend mensen ook zijn we moeten iedereen respecteren en iedereen de ruimte geven om ook zijn/haar ideeën en creativiteit te laten zien. Organisaties moeten dus ruimte bieden voor die verschillen en dat betekent dus ook dat die verschillen beloond moeten worden. Iemand die wil en durf toont om met een ander idee te komen, moet daar ook de ruimte voor krijgen, want alleen dan voelen mensen zich ook echt gestimuleerd om talenten worden hierdoor benut. En dat is ook uiteindelijk een van de redenen waarom wij binnen EZ die mobiliteit zo belangrijk hebben gemaakt. Ik ben sinds augustus hier. We zijn bezig met taakstellingen, er zijn heel weinig jongeren binnen de organisatie werkzaam en we willen veel meer beweging krijgen waardoor mensen op verschillende plekken kennis en ervaring kunnen opdoen en daardoor steeds beter kunnen functioneren. Ook de samenstelling van de teams worden op deze manier opgefrist. Ik wil uiteindelijk echt dat medewerkers de ruimte krijgen en dat zij die ruimte ook benutten om hun ideeën hun creatieve invallen en out of the box denken om ze werkelijk de ruimte te geven. Verschillen moeten we dus koesteren, want we leren iedere keer weer van elkaars inbreng en ook al botst dat af en toe. Want eerlijk is eerlijk. Als mensen verschillende dingen vinden dan gaat dat ook weleens botsen dat hoort erbij. Als dat moet dan leidt dat ook uiteindelijk per saldo tot een beter resultaat en botsing/wrijving geeft glans.

Ik nodig jullie uit om actief mee te doen met het programma “Trager denken, slimmer doen”. Het belooft een levendige en actieve sessie te worden, ik blijf er zelf nog een half uur bij en hoop dat de sessie jullie gelegenheid geeft om in deze drukke tijd met volle agenda's even stil te staan bij trager te denken en slimmer te doen. Ik hoop dat vandaag een hele inspirerende middag zal zijn. Veel plezier!”



Na het positieve welkomstwoord van de SG waren de aanwezigen opgewarmd voor de interactieve presentatie van Annemiek Meinen en Ron Rutherglen (De Beuk organisatie-/adviesbureau).

Zij namen ons mee op reis door ons brein. Door middel van interessante en spraakmakende voorbeelden probeerden zij duidelijk te maken dat niet alles is wat het lijkt. De zoektocht naar het denken en hoe dit wordt ervaren is eindeloos. Je wil je werk zo goed mogelijk doen en daarbij is denken essentieel. Tevens werd uitgelegd

hoe ons brein en ons denken is ingedeeld, namelijk in twee delen; systeem 1; Deze staat altijd aan en is automatisch ingeschakeld. Voor systeem 2 is focus nodig en het kost energie. Slecht 5% van de tijd gebruiken we systeem 2. Met de instrumenten zoals 'priming' en 'framing' kan systeem 1 worden beïnvloed en geactiveerd. Met behulp van beelden, suikers en timing treedt systeem 2 in werking. En hoe gaat dat nou precies in zijn werking? Alle deelnemers kregen een reep chocolade om het instrument te testen.



Na veel meer van deze leerzame en inspirerende woorden waren de deelnemers klaar voor de netwerkborrel. Met een heerlijk hapje en drankje verzorgd door het ministerie van EZ was het tijd om elkaar beter te leren kennen. Aan het eind van de avond kon een ieder zeggen dat het een geslaagde *bijeenkomst* was. *Op naar de volgende!*