

Impressieverslag

MNR-bijeenkomst 'Zien ze wel hoe goed je bent?'

13 september 2012

De bijeenkomst van het MNR van 13 september jl. vond dit keer plaats bij het ministerie van VWS, we worden ontvangen in de grote, mooie 'Apollozaal', ergens in het midden van de vierde etage van het gebouw. Dit keer stond het thema, "zien ze wel hoe goed je bent?", centraal. Met een opkomst van circa 100 aanwezigen sluit deze bijeenkomst aan bij de reeks succesvolle bijeenkomsten van het MNR. Als leuke bijkomstigheid was er sprake van een dresscode, "zakelijke succes outfit". Dit had als doel de eigen zichtbaarheid te vergroten. Complimenten voor de prachtige outfits van alle aanwezigen. Het verzoek was zeker in acht genomen. Zelfs de plaatsvervangend secretaris-generaal, André Kleinmeulman, had zich ook aan deze dresscode gehouden.



Mirella Kewal, onze dagvoorzitter, opent de bijeenkomst met een opsomming van de voor haar, drie belangrijke redenen om lid te zijn van het MNR. De MNR-bijeenkomsten ervaart zij als leerzaam, het is voor haar een plezierige ervaring en netwerk, daarnaast leveren de bijeenkomsten een bijdrage aan haar zichtbaarheid en natuurlijk een podium. Na het openingswoord van Mirelda, ging André Kleinmeulman, plv. SG van VWS, dieper in op de visie voor de invulling van het thema zichtbaarheid.



André Kleinmeulman, heet ons welkom in dit mooie gebouw van VWS. "Vandaag de eer om hier te mogen zijn, ik vervang de SG, Geert van Maanen, die van zijn vakantie geniet." André gaat dieper in op zijn visie over de thematiek 'zichtbaarheid en verscheidenheid'. "Ik ben zelf getrouwd met een vrouw van Indonesische afkomst". André benadrukt het belang om van eigen kunnen en kracht, uit te gaan. Je eigen zichtbaarheid wordt op die manier vergroot en hiermee ook de eigen mogelijkheden. Uitgaand van zijn levensfilosofie is het belangrijk om als mens te laten zien hoe goed jij bent. Het gaat om jouw zichtbaarheid dus. Overtuiging van de eigen kwaliteiten zorgt voor vergroting van deze zichtbaarheid naar anderen. Drie kernwoorden zijn volgens André: zelfbewustwording, zelfrespect en eigen waarde. "Als je denkt, ben je er, als je niet denkt, ben je er niet. Iemand is goed, als hij/zij denkt dat hij goed is. Kortom, alles begint, met wat jij wilt."

Het multiculturele aspect speelt hierin een belangrijke rol. Het bewust zijn van de eigen kwaliteiten, maakt het verschil in de multiculturele samenleving. Dit alles bevordert zowel de organisatorische als de persoonlijke ontwikkeling van de persoon. Tot nu toe hebben we het gehad over 'kunnen en willen', André vervolgt met het punt 'mogen'.



“Aan de andere kant is het belangrijk dat de overheid bijdraagt aan de ‘gunfactor’ tot bevordering de eigen kwaliteiten. De overheid heeft de multiculturele samenleving nodig voor een goed openbaar bestuur. Als overheid moet men streven naar een multiculturele afspiegeling van de samenleving, waarin pluriformiteit een belangrijke rol speelt”. Op dit gebied steekt André binnen zijn ministerie ook de handen uit de mouwen. Zijn managementteams worden veranderd in pluriforme teams.

Bijna aan het einde gekomen van de presentatie, gaat de heer Kleinmeulman nader in op de beladenheid van de term multiculturaliteit in de huidige samenleving. “Ik heb het woord, multiculturaliteit gegoogeld en kom uit op, meningsverschil, turning point, church for all nations, multicultureel daten en over de multiculturele samenleving. Nederland is een typisch multicultureel land”. Om die zelfde reden stelt plv. secretaris-generaal, André Kleunmeulman voor het MNR-netwerk om te dopen tot pluriform netwerk, omdat de samenleving pluriform is en evenwichtig moet zijn. Het belangrijkste is dat er niet gedacht wordt vanuit *een achterstandpositie* en *emancipatorische invalshoek*, maar dat er wordt uitgegaan van *mogelijkheden*. “Allerlei mensen wat we nodig hebben aan talent, om de samenleving verder te helpen, hoort in onze organisatie. Meervoudig denken is zeer van belang. Het gaat daarbij om je eigen kwaliteit, zelfrespect en zelfstandigheid; willen, kunnen en mogen, veel heb je zelf in handen”. De mogelijkheden worden vergroot naarmate men zich meer begeeft in een netwerk. Het MNR kreeg van de heer Kleinmeulman voor haar rol als pluriform netwerk een terecht compliment.

Na deze inspirerende woorden van de plv. SG VWS, wordt het startsignaal gegeven voor het begin van de workshops. De workshopleiders, Sascha Bertus, imagocoach, Mirjam ten Cate, zichtbaarheidsspecialist en Elizabeth Ebbink, stemcoach, geven een mooie inleiding en de groepen worden verdeeld in de drie interessante workshops.

Alle aanwezigen volgden één van de workshops. De workshops waren: ‘imagocheck’: 'past de verpakking bij de inhoud?', zichtbaarheid: 'hoe zien ze hoe goed je bent?' en 'horen ze wel hoe goed je bent?' Een groot succes, zoals we van vele aanwezigen mochten vernemen. Een “eye opener”, zoals één van de aanwezigen de workshop beschreef.

Na afloop van de workshops was gelegenheid om de geleerde tips te gaan gebruiken om de eigen zichtbaarheid te vergroten. Het netwerken kon in gang worden gezet. Dit onder het genot van heerlijke hapjes en drankjes.



Onze zanger Raymond Knaap van VWS, maakte de middag compleet met een uitgebreide genre aan liederen. De plv. SG, schoof aan bij de borrel, om de deelnemers nogmaals een-op-een te ontmoeten, er werden veel visitekaartjes uitgewisseld.

Samengevat, was het weer een succesvolle bijeenkomst waarin ook de inspirerende woorden van de plv. secretaris-generaal André ons tot denken heeft gezet. Vanuit de workshops kreeg men verschillende nuttige tips, die aansloten bij de inspirerende woorden. Een zeer ontspannen sfeer kwam het succes ten goede.