

## Reglement Diversity MNR Award 2010

### 1. Organisatie

1.1 De Diversity MNR Award is een initiatief van het Multicultureel Netwerk Rijksambtenaren (MNR).

1.2 Het MNR heeft een voorbereidingscommissie en een vakjury aangesteld.

De voorbereidingscommissie is volledig gemandateerd voor de aanmeldingsprocedure, de voorselectieprocedure en de ondersteuning van de jury.

### 2. Doelstelling

Doelstelling van het uitreiken van de award is aansprekende activiteiten die effect sorteren in het kader van diversiteitsbeleid van de Kabinetswerkgevers (de sectoren Rijk, Rechterlijke Macht, Defensie en Politie) te stimuleren en te belonen. Daarmee wil het MNR een positieve impuls geven aan de bewustwording en het verankeren van diversiteit in processen en instrumenten van organisaties binnen de sectoren Rijk, Rechterlijke Macht, Defensie en Politie. Voorts wil het MNR daarmee een bijdrage leveren aan het behalen van de kabinetsdoelstellingen om diversiteit in de samenstelling van het personeelsbestand te bevorderen.

### 3. Wie kunnen meedingen?

Er worden twee awards uitgereikt:

1. De “**Diversity MNR Award 2010 voor Ambassadeurs**”:

Voor de meest aansprekende ambassadeur Diversiteit Rijk en zijn/haar duopartner. Bij deze award staat de persoon (de ambassadeur en zijn/haar duopartner) centraal.

2. De “**Diversity MNR Award 2010 voor een Good Practice**”:

Voor de organisatie met het meest aansprekende initiatief of de meest aansprekende activiteit op het gebied van diversiteit. Bij deze award staat de organisatie centraal.

### 4. Werkwijze en procedure van aanmelden van voordrachten

Iedereen die werkzaam is bij de sectoren Rijk, Rechterlijke Macht, Defensie en Politie kan zowel een ambassadeur Diversiteit Rijk en zijn/haar duopartner als een “good practice” van een organisatie voordragen. Aanmelding van een voordracht geschiedt middels een aanmeldingsformulier dat beschikbaar wordt gesteld door het MNR en is te downloaden vanaf de website van het MNR [www.multicultureelnetwerkrijksambtenaren.nl](http://www.multicultureelnetwerkrijksambtenaren.nl).

Er zijn drie verschillende aanmeldingsformulieren (A, G en D). Hieronder wordt het verschil nader toegelicht.

- **Aanmeldingsformulier A**

Bent u een duopartner van een ambassadeur Diversiteit Rijk, dan kunt u met dit formulier de ambassadeur en uzelf voordragen voor de categorie Diversity MNR Award 2010 voor Ambassadeurs.

- **Aanmeldingsformulier G**

Bent u een projectleider of projectlid, trekker of lid van een werkgroep Diversiteit van een organisatie binnen de sectoren Rijk, Rechterlijke Macht, Defensie en Politie, dan kunt u met dit formulier uw eigen organisatie voordragen voor de categorie “Diversity MNR Award 2010 voor een Good Practice”.

- **Aanmeldingsformulier D**

Met dit formulier kunnen derden, niet zijnde een ambassadeur Diversiteit Rijk, zijn/haar duopartner, een projectleider of projectlid, trekker of lid van een werkgroep Diversiteit van een organisatie binnen de sectoren Rijk, Rechterlijke Macht, Defensie en Politie

- een ambassadeur Diversiteit Rijk of zijn/haar duopartner; en/of

- een organisatie van de sectoren Rijk, Rechterlijke Macht, Defensie en Politie, voordragen.

Het aanmeldingsformulier dient u volledig digitaal in te vullen en per e-mail te versturen naar: [info@multicultureelnetwerksambtenaren.nl](mailto:info@multicultureelnetwerksambtenaren.nl).

De door u aangeleverde informatie wordt gebruikt om:

- Genomineerden te selecteren uit alle inzendingen;
- De jury voor te bereiden op het selecteren van winnaars uit alle genomineerden.

Om uw inzending zo goed mogelijk te kunnen beoordelen is het van belang dat u alle vragen beantwoordt. Houd het zo bondig mogelijk. Alle door u aangeleverde informatie wordt door de voorbereidingscommissie en de jury strikt vertrouwelijk behandeld.

Inzenders van een voordracht ontvangen een bericht van ontvangst. Onvolledig ingevulde of te laat ontvangen aanmeldingsformulieren worden niet in behandeling genomen. Alleen initiatieven of activiteiten die zijn opgestart na 1 januari 2008 en daadwerkelijk zijn opgepakt, kunnen aangemeld worden voor de Diversity MNR Award 2010. Inzendingen uit de eerdere editie (2009) kunnen niet nogmaals meedingen, met uitzondering van de in de eerdere editie (2009) buiten behandeling gelaten inzendingen vanwege overschrijding van de inzendtermijn.

## 6. Inzendtermijn van de voordrachten

- Inzendingen met het **aanmeldingsformulier D** moeten binnen zijn op **12 mei 2010**.
- Inzendingen met het **aanmeldingsformulier A of G** moeten binnen zijn op **15 juni 2010**.

## 7. Beoordelingscriteria

Voor de beoordeling van de inzendingen wordt vooral gelet op:

- heldere visie, business case en doelen;
- creativiteit en voorbeeldfunctie;
- betrokkenheid van de top/ directie;
- cultuur- en gedragsverandering;
- vasthoudendheid, continuïteit en samenhang in beleid;
- effectiviteit en resultaten.

De bovenstaande opsomming van de beoordelingscriteria is niet limitatief.

## 8. Werving

Het MNR geeft bekendheid aan de prijs en de prijswinnaar via de haar ter beschikking staande communicatiemiddelen. Aan deelname zijn geen kosten verbonden.

## 9. Selectieprocedure

De selectieprocedure wordt in drie stappen gedaan. Dit zal op integere wijze geschieden.

### **Stap 1:**

De ingezonden voordrachten worden getoetst op volledigheid en tijdigheid. De inzender krijgt een ontvangstbevestiging per e-mail.

#### *Volledigheid:*

Als het aanmeldingsformulier niet volledig is ingevuld, krijgt de inzender hiervan een bericht per e-mail en wordt hem/haar de mogelijkheid geboden om het formulier alsnog volledig in te vullen en weer in te zenden, met in achtneming van de uiterste inzenddatum.

#### *Tijdigheid:*

Als het aanmeldingsformulier na de uiterste inzenddatum is binnengekomen wordt de inzending buiten behandeling en buiten mededinging voor de award gelaten.

### **Stap 2:**

De volledig ingevulde en tijdig ingekomen inzendingen worden getoetst aan de hand van de beoordelingscriteria.

### **Stap 3:**

Opstellen van een shortlist van minimaal vijf van de meest aansprekende initiatieven of activiteiten, op basis waarvan de nominaties volgen.

## **8. Jurering**

De jury bestaat uit minimaal drie personen. Uit de inzendingen die op de shortlist zijn opgenomen kiest de jury drie genomineerden per categorie. De jury toetst de inzendingen aan de gestelde beoordelingscriteria. Het staat de jury vrij nadere criteria vast te stellen. Uit de genomineerden kiest de jury de winnaar per categorie. De beslissing van de jury is bindend.

## **9. Uitzondering**

Indien er naar het oordeel van het MNR een onvoldoende aantal inzendingen is en/of naar het oordeel van de jury de inzendingen over het geheel van een dermate lage kwaliteit zijn dat aan de desbetreffende inzendingen in redelijkheid en met het oog op de in artikel 2 genoemde doelstelling geen Award kan worden toegekend, behoudt het MNR zich het recht voor om geen prijs toe kennen. De deelnemers worden hiervan schriftelijk op de hoogte gesteld.

## **10. Prijs en prijsuitreiking**

De genomineerden worden verwacht bij de prijsuitreiking aanwezig te zijn. De bekendmaking van de prijswinnaar vindt niet eerder dan tijdens de officiële prijsuitreiking plaats. Er worden twee prijzen uitgereikt: de “**Diversity MNR Award 2010 voor Ambassadeurs**” en de “**Diversity MNR Award 2010 voor een Good Practice**”.

## **11. Algemene voorwaarden**

- 11.1 Iedere deelnemer verklaart zich akkoord met het reglement.
- 11.2 De aanmeldingsformulieren zullen niet terug worden gezonden.
- 11.3 De genomineerden verbinden zich tot het verlenen van hun medewerking aan de wedstrijdorganisatie met betrekking tot de jurering en publicitaire uitingen betreffende de inzet van zijn/haar initiatief.
- 11.4 De deelnemers mogen op generlei wijze rechtstreeks contact opnemen met de juryleden.
- 11.5 De beslissingen van zowel de voorbereidingscommissie als van de jury zijn bindend.
- 11.6 Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd.
- 11.7 In alle overige zaken waarin dit reglement niet voorziet, beslist de organisatie.